

Πρακτικά Διαδικτυακού Βιωματικού Σεμιναρίου του ΕΟΠΠΕΠ με θέμα: "Δεξιότητες και Προσωπικά Χαρακτηριστικά Διαχείρισης Ζωής και Σταδιοδρομίας σε ένα κόσμο διαρκών μεταβάσεων"

27-28/1/2022

Με ιδιαίτερη επιτυχία και τη συμμετοχή 65 περίπου συμβούλων σταδιοδρομίας από τα Γραφεία Διασύνδεσης των ελληνικών και κυπριακών πανεπιστημίων πραγματοποιήθηκε στις 27-28/1-2022 το Διαδικτυακό Βιωματικό Σεμινάριο του ΕΟΠΠΕΠ με θέμα: "Δεξιότητες και Προσωπικά Χαρακτηριστικά Διαχείρισης Ζωής και Σταδιοδρομίας σε ένα κόσμο διαρκών μεταβάσεων".

Το σεμινάριο, το οποίο είχε ως στόχο την επιμόρφωση των συμβούλων σταδιοδρομίας των Γραφείων Διασύνδεσης των Πανεπιστημίων για την ενδυνάμωση και προετοιμασία φοιτητών / αποφοίτων / άνεργων πτυχιούχων για την επιτυχή τους μετάβαση στην αγορά εργασίας, αποτελείτο από δυο θεματικές ενότητες, "ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ" και "ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΑΥΤΟΣ".

Την θεματική ενότητα "ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ" της πρώτης ημέρας άνοιξε εκ μέρους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής ο κος Koen Nomden, Team leader "Transparency and Recognition of Skills and Qualifications", ο οποίος ανέπτυξε το θέμα "EU skills agenda: Helping individuals and businesses develop more and better skills". Αναφερόμενος στις νέες προσκλήσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο, όπως οι άτυπες μορφές εργασίας, οι πολύ συχνότερες μεταβάσεις των πολιτών, οι μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας και η αναντιστοιχία δεξιοτήτων, ανέπτυξε τις νέες στρατηγικές της ΕΕ (pact for skills, upskilling pathways κλπ), τα εργαλεία που αναπτύσσονται για να υποστηρίξουν την διαφάνεια και αναγνώριση των προσόντων, όπως τα individual learning accounts, digital credentials, microcredentials και το ρόλο της νέας Ευρωπαϊκής Πύλης Europass.

Ακολούθως ο κος Δημήτρης Γαϊτάνης, Προϊστάμενος Διεύθυνσης Συ.Ε.Π. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. στην εισήγησή του με θέμα "Προσωπική ανάπτυξη και εθνικές και ευρωπαϊκές προτεραιότητες – Δεξιότητες και επιτυχή μετάβαση στην αγορά εργασίας" αναφέρθηκε σε θέματα ορολογίας και ταξινόμησης των ικανοτήτων και δεξιοτήτων, στον ρόλο της ΣυΕΠ ως παράγοντα ένταξης των δεξιοτήτων σε μια επαγγελματική ανάπτυξη - αγωγή που στοχεύει στην ευημερία του ατόμου και σε ζητήματα διασφάλισης ποιότητας στην ανάπτυξη δεξιοτήτων.

Ο κος Σταύρος Π. Γαβρόγλου, Διευθυντής Ενεργητικών Πολιτικών και Διεθνών Δικτύων, Επιστημονικός Υπεύθυνος του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας στο Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού ανέπτυξε τον ρόλο του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας στη μελέτη της προσφοράς και ζήτησης δεξιοτήτων, σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο και παρουσίασε τα εργαλεία του Μηχανισμού για την ανίχνευση των τάσεων της αγοράς εργασίας σε θέσεις εργασίας, επαγγέλματα, αντικείμενα εκπαίδευσης και απαιτούμενες δεξιότητες ανά επάγγελμα.

Η κυρία Γιώτα Παπαρίδου, Πρόεδρος του ΔΣ του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής και Επικοινωνιών Ελλάδας (ΣΕΠΕ), αναφέρθηκε στις αναγκαίες δεξιότητες και χαρακτηριστικά που ζητούν οι επιχειρήσεις ΤΠΕ στη χώρα μας και στην σημασία των

εξειδικευμένων πιστοποιήσεων διεθνών οίκων τεχνολογίας για συγκεκριμένες δεξιότητες πληροφορικής.

Η κα Αθηνά Λάζου, Προϊσταμένη Διεύθυνσης Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Α1) του ΟΑΕΔ παρουσίασε στην συνέχεια το νέο εργαλείο ESCO της ευρωπαϊκής επιτροπής και τα οφέλη του για τους εργοδότες, υποψηφίους εργαζόμενους και τους συμβούλους σταδιοδρομίας.

Η κυρία Βούλη Τετραδάκου, Σύμβουλος σταδιοδρομίας, Συντονίστρια Εθνικού Κέντρου Euroguidance, Προϊσταμένη Τμ. Ανάπτυξης Υπηρεσιών και Εργαλείων Συ.Ε.Π. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. παρουσίασε το δίκτυο Euroguidance και τις ευρωπαϊκές καλές πρακτικές για την ανάπτυξη δεξιοτήτων σε τελικούς χρήστες του προγράμματος Academia Εσθονίας.

Ακολούθησε βιωματικό εργαστήριο με θέμα "Συνέντευξη πρόσληψης με άρωμα επιτυχίας", στο οποίο η κα Βάσω Βλαχοπαναγιώτου, HR director στον ιδιωτικό τομέα, παρουσίασε τις αναγκαίες δεξιότητες για μια επιτυχημένη διαδικασία προσέγγισης μιας θέσης εργασίας εκ μέρους των δυο μερών, του συνεντευκτή και του υποψηφίου.

Τέλος η κα Σταυρούλα Δουλάμη, Ψυχολόγος - Σύμβουλος σταδιοδρομίας, Συντονίστρια Εθνικού Κέντρου Europass, Προϊσταμένη Τμ. Επιστημονικής Στήριξης Στελεχών και Φορέων Συ.Ε.Π. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. συντόνισε εργαστήριο με θέμα τη δημιουργία ενός δυναμικού Europass profile.

Η δεύτερη ημέρα του εργαστηρίου ήταν αφιερωμένη στην εξάσκηση των συμμετεχόντων συμβούλων στις δραστηριότητες ανάπτυξης και στα εργαλεία αυτοαξιολόγησης του Εθνικού Πλαισίου Δεξιοτήτων Διαχείρισης Ζωής και Σταδιοδρομίας του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. https://www.eoppep.gr/images/SYEP/career_competences_framework.pdf

Τα μέλη της επιστημονικής ομάδας εκπόνησης του Εθνικού Πλαισίου Δεξιοτήτων Διαχείρισης Ζωής και Σταδιοδρομίας του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. (Εργαστήριο Πειραματικής Παιδαγωγικής, Εθνικό Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών), οι κκ Αικατερίνη Αργυροπούλου, Επίκουρη Καθηγήτρια ΕΚΠΑ, Νικόλαος Μουράτογλου, Δρ. Παιδαγωγικής, Τ.Π.Ε. και Εκπαιδευτικής Ψυχολογίας Α.Π.Θ., Παιδαγωγικός Συντονιστής Παρακολούθησης, European Schoolnet, Ασπασία Καραβία, Μ.Sc. Συμβουλευτικής, Σύμβουλος Σταδιοδρομίας και Επαγγελματικού Προσανατολισμού, Αντωνία Σαμαρά, Διδάκτωρ Παιδαγωγικής, ΕΔΙΠ ΕΚΠΑ και Πηνελόπη Μπέλκη, Μ.Sc. Συμβουλευτικής, Σύμβουλος Σταδιοδρομίας και Επαγγελματικού Προσανατολισμού συντόνισαν πέντε εργαστήρια με θέμα "Ικανότητα σχεδιασμού σταδιοδρομίας και λήψης απόφασης", "Ικανότητα αναζήτησης και ανάλυσης ευκαιριών εκπαίδευσης ή/και εργασίας", "Συναισθηματική νοημοσύνη", "Μεταγνωστική ικανότητα" και "Διαπροσωπική επικοινωνία και Επαγγελματικές Σχέσεις" αντίστοιχα, στα οποία δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στη διάδραση - εξάσκηση των συμβούλων με βιωματικό τρόπο στην καλλιέργεια και αξιολόγηση των παραπάνω δεξιοτήτων στους πολίτες .

Το σεμινάριο, το οποίο μαγνητοσκοπήθηκε και θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΕΟΠΠΕΠ, αξιολογήθηκε με πολύ θετικά σχόλια από τους συμμετέχοντες.