



ESCO
MATCHING



ESCO

Η μετάβαση του ΟΑΕΔ στην νέα ταξινόμηση ESCO Οφέλη και Προκλήσεις

Αθηνά Λάζου

Δ/ντρια Διεύθυνσης Επαγ. Προσανατολισμού
Εθνική Εκπρόσωπος ESCO, PM Matching,
Συντονίστρια της Ομάδας Έργου)

Αθήνα 27-01-2022



Η υποχρέωση



Το 2016, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε τον **νέο κανονισμό EURES** που αποσκοπεί στην παροχή καλύτερων υπηρεσιών αναζήτησης εργασίας και προσλήψεων σε όλη την Ευρώπη και στην ενίσχυση της ενδοεπιχειρησιακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού.

Σύμφωνα με το άρθρο 19, παράγραφος 3, του νέου κανονισμού Eures τα κράτη μέλη θα πρέπει μέχρι το 2021 να αποκτήσουν μία **κοινή γλώσσα για τα Επαγγέλματα, τις Δεξιότητες και τα Προσόντα**.



Αυτό μπορεί να επιτευχθεί :

- Χαρτογραφώντας τις εθνικές επαγγελματικές ταξινομήσεις και τις ταξινομήσεις δεξιοτήτων - προς και από την ευρωπαϊκή ταξινόμηση ESCO

ή

- Υιοθετώντας την Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση ESCO σε εθνικό επίπεδο.

Ο ΟΑΕΔ αποφασίζει να υιοθετήσει την ταξινόμηση ESCO αντικαθιστώντας την υπάρχουσα κωδικοποίηση ΣΤΕΠ -92 στο ΟΠΣ /e-services



Το χρονικό της μετάβασης



2018

Συστάθηκε από τον ΟΑΕΔ Επιτροπή για τον συντονισμό της υιοθέτησης του ESCO

2019

Ολοκλήρωση προδιαγραφών για την υιοθέτηση του ESCO (Α Φάση)

2016

Η ΕΕ συνέστησε Working Group για το ESCO με εθνικούς εκπροσώπους από όλες τις χώρες (National Representative ESCO MSWG)

2019

Πραγματοποιείτε στην Ελλάδα το 1ο workshop ESCO της Ευρωπαϊκής Επιτροπής

2020

Ολοκληρώθηκαν οι προδιαγραφές της Β Φάσης.



Το έργο EASI- “MATCHING” (Mapping Arrangements and Transcoding Change IN Greece)



Οι δράσεις του έργου “MATCHING” (Mapping Arrangements and Transcoding CHange IN Greece) αφορούσαν:

Έργο ύψους 300.000 ευρώ από την ΕΕ στο πλαίσιο του προγράμματος «EaSI» για την χρηματοδότηση όλων των ενεργειών για την υιοθέτηση του ESCO.

Στον **προσδιορισμό, σχεδιασμό και υλοποίηση** όλων των απαραίτητων βημάτων, προκειμένου να υιοθετηθεί επιτυχώς, από τον ΟΑΕΔ, το ESCO

Την **προετοιμασία-εκπαίδευση** των Συμβούλων EURES και ευρύτερα του προσωπικού του Οργανισμού, για τη λειτουργία του στο νέο περιβάλλον ESCO

Την **δικτύωση με τους Εθνικούς και Ευρωπαϊκούς φορείς**, την υλοποίηση **δράσεων επικοινωνίας και κινητοποίησης** των φορέων διαμέσου ημερίδων, εργαστηρίων και ψηφιακού υλικού

Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση Δεξιοτήτων, Ικανοτήτων και επαγγελμάτων (European Skills, Competences, Qualifications and Occupations – ESCO)



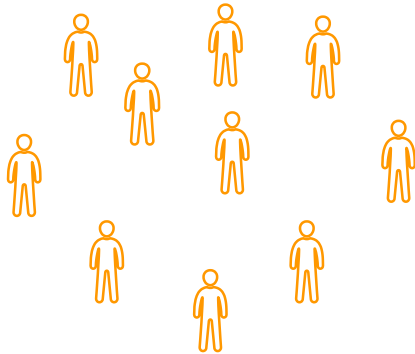
Το ESCO είναι η ευρωπαϊκή πολυγλωσσική ταξινόμηση δεξιοτήτων, ικανοτήτων, προσόντων και επαγγελμάτων. Διατίθεται σε **27 γλώσσες**.

Το ESCO είναι ένα έργο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, το οποίο διευθύνεται από τη Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης. Είναι διαθέσιμο σε διαδικτυακή πύλη και μπορείτε να το συμβουλευτείτε δωρεάν. (<https://ec.europa.eu/esco/portal>).

Το ESCO εντοπίζει και ταξινομεί επαγγέλματα τα οποία περιγράφει, καθώς επίσης και τις δεξιότητες, γνώσεις και προσόντα που αντιστοιχούν σε κάθε ένα από αυτά και σχετίζονται με την αγορά εργασίας της Ε.Ε, την εκπαίδευση και την κατάρτιση. Καλύπτει σήμερα 2.942 επαγγέλματα, και 13.485 δεξιότητες/ικανότητες.



Σύνδεση αναζητούντων εργασία και θέσεων εργασίας



Οι αναζητούντες εργασία θα κατανοούν καλύτερα τις θέσεις εργασίας, καθώς αυτές θα περιγράφονται με μεγαλύτερη ακρίβεια και λεπτομέρεια.

- Πληροφορούνται για τις απαραίτητες δεξιότητες και γνώσεις του επαγγέλματος που αναζητούν
- Κατανοούν καλύτερα τις θέσεις εργασίας που προσφέρονται
- Αναγνωρίζουν τις δικές τους δεξιότητες, οριζόντιες και επαγγελματικές
- Δημιουργούν ολοκληρωμένα προφίλ βιογραφικών
- Βρίσκουν θέσεις που ταιριάζουν στο προφίλ τους



Πλεονεκτήματα



Σύνδεση αναζητούντων εργασία και θέσεων εργασίας

Οι εργοδότες θα επεξεργάζονται καλύτερα την προσφορά θέσεων εργασίας και θα αναγνωρίζουν ορθότερα τις δεξιότητες των υποψηφίων.

Επίσης, θα είναι σε θέση να:

- Προσδιορίζουν τις δεξιότητες που συνδέονται με τη θέση εργασίας που προσφέρουν
- Επιλέγουν τους καταλληλότερους υποψηφίους
- Διερευνούν τις σχετικές δεξιότητες των υποψηφίων
- Αναγνωρίζουν ανάγκες του προσωπικού τους για κατάρτιση



Γενικότερα οφέλη



Το ESCO διευκολύνει τη σύζευξη

- Κενή θέση
 - Αναλυτική περιγραφή
 - Κατάλληλο κωδικολόγιο
 - Κωδικοποίηση δεξιοτήτων*
 - Προσαρμοσμένο μητρώο ανέργων
 - Κατάλληλες υποδείξεις
 - Κατάλληλες επιλογές
- *Επαγγελματικές και Οριζόντιες δεξιότητες (soft skills)

Σύνδεση των αγορών εργασίας και προώθηση της επαγγελματικής κινητικότητας μεταξύ των χωρών της ΕΕ

- Μέσω του ESCO, οι υπηρεσίες EURES θα ανταποκρίνονται πιο αποτελεσματικά στις απαιτήσεις των αγορών εργασίας.
- Το ESCO θα διευκολύνει την προετοιμασία των εγγράφων EUROPASS προσφέροντας τυποποιημένη ορολογία, πολύγλωσση λειτουργία και διασύνδεση με τα εθνικά επαγγελματικά πρότυπα.

Σύνδεση της εκπαίδευσης - κατάρτισης με την απασχόληση

- Το ESCO θα διευκολύνει τους φορείς εκπαίδευσης/κατάρτισης να κατανοούν τις δεξιότητες που χρειάζεται η αγορά εργασίας.



Γενικότερα οφέλη



Ανάλυση δεδομένων αγοράς εργασίας

- Το ESCO θα **διευκολύνει την έρευνα** και την ανάλυση των τάσεων και αναγκών της αγοράς εργασίας (ως προς τα επαγγέλματα και τις δεξιότητες) και, κατά συνέπεια, την ανάπτυξη αποτελεσματικότερων μέτρων για την απασχόληση.
- **Ως δυναμικό εργαλείο**, το ESCO επικαιροποιείται και ανανεώνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα



Στατιστικά δεδομένα



10 πιο χρησιμοποιούμενες δεξιότητες από επαγγελματική εμπειρία

Δεξιότητα	Είδος	Εμφανίσεις
ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	skill/competence	578
ΧΡΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	skill/competence	511
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΠΕΛΑΤΕΣ	skill/competence	485
ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	skill/competence	438
ΚΑΤΑΧΩΡΙΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	skill/competence	409
ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ	skill/competence	389
ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ MICROSOFT OFFICE	skill/competence	385
ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΠΕΛΑΤΗ	skill/competence	362
ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	knowledge	360
ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ	skill/competence	345

Ημερομηνία	Δεξιότητες από επαγγελματική εμπειρία (αθροιστικά)	Μεταβολή από προηγούμενη μέρα	Άτομα με δεξιότητες από επαγγελματική εμπειρία (αθροιστικά)	Μεταβολή από προηγούμενη μέρα
13/12/2021				
14/12/2021	4031		118	
15/12/2021	3487	-13,50%	194	64,41%
16/12/2021	4969	42,50%	274	41,24%
17/12/2021	6749	35,82%	359	31,02%
20/12/2021	9512	40,94%	458	27,58%
22/12/2021	12199	28,25%	578	26,20%
23/12/2021	12557	2,93%	594	2,77%
24/12/2021	13609	8,38%	636	7,07%
10/1/2022	28155	106,89%	1119	75,94%
11/1/2022	28702	1,94%	1145	2,32%
12/1/2022	29884	4,12%	1219	6,46%
14/1/2022	33231	11,20%	1354	11,07%
18/1/2022	36505	9,85%	1472	8,71%
19/1/2022	38375	5,12%	1560	5,98%
20/1/2022	39886	3,94%	1615	3,53%
21/1/2022	40972	2,72%	1670	3,41%



ESCO strategic framework (2018)

<https://ec.europa.eu/esco/portal/document/el/89a2ca9a-bc79-4b95-a33b-cf36ae1ac6db>



ESCO Handbook (2019)

<https://ec.europa.eu/esco/portal/document/el/0a89839c-098d-4e34-846c-54cbd5684d24>



ESCO Connecting people and jobs (2017)

<https://ec.europa.eu/esco/portal/document/el/7df52a0e-e64f-453d-8161-9535c647eeb8>



Σας ευχαριστούμε για την προσοχή σας



Any questions?