

ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΠΕ

ΓΙΩΤΑ ΠΑΠΑΡΙΔΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ

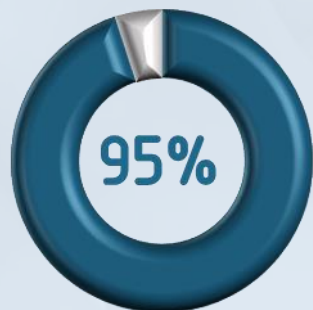
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Διαδικτυακό Βιωματικό Σεμινάριο: "Δεξιότητες και Προσωπικά Χαρακτηριστικά Διαχείρισης Ζωής και Σταδιοδρομίας
σε ένα κόσμο διαρκών μεταβάσεων" Πέμπτη 27/1/2022

Ο ΣΕΠΕ

1995

Ίδρυση του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδας



Οι Επιχειρήσεις - Μέλη του ΣΕΠΕ αντιπροσωπεύουν το 95% του κύκλου εργασιών της εγχώριας αγοράς Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών



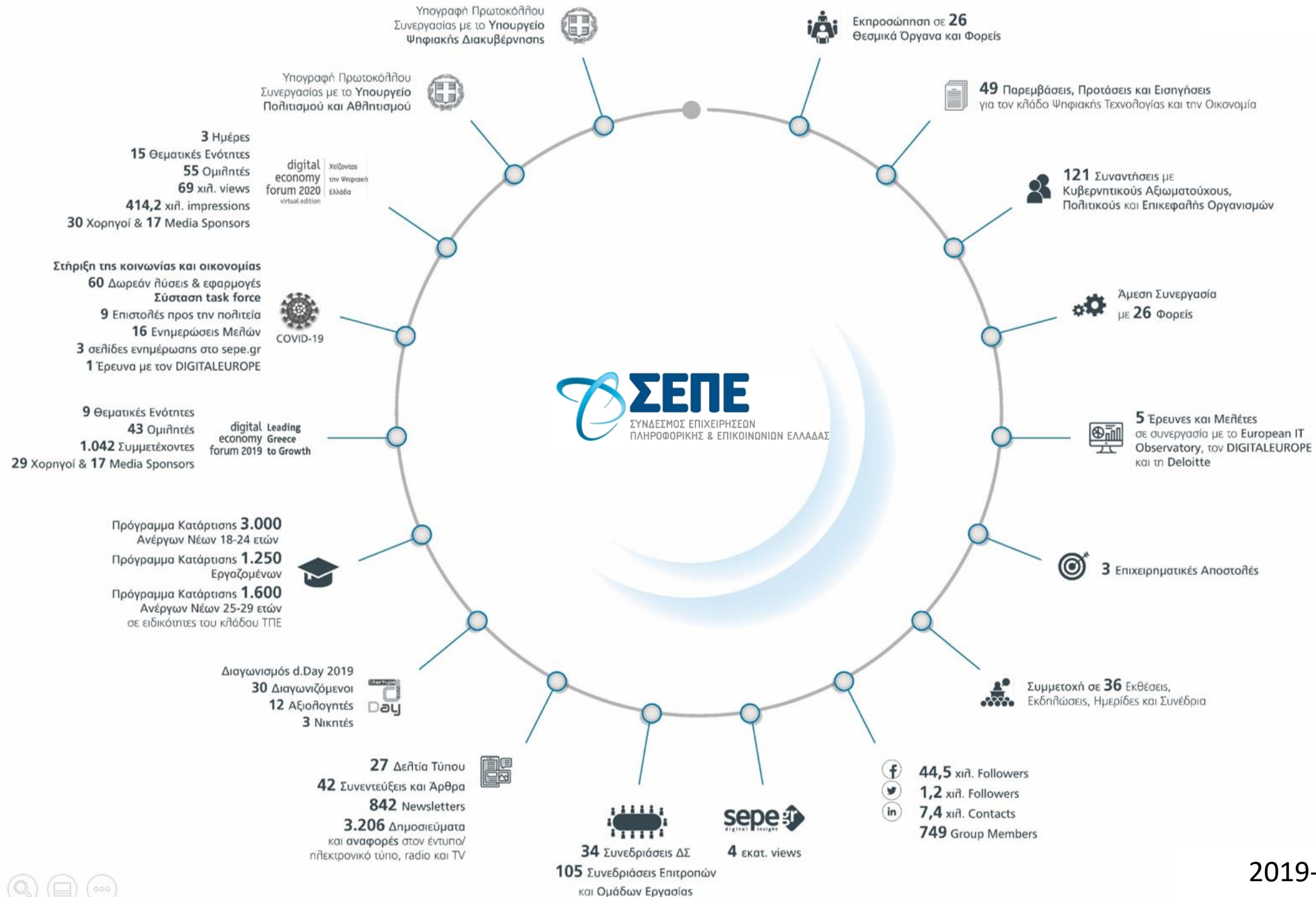
100.000

Εργαζόμενους σε όλη την Ελλάδα

Ο ΣΕΠΕ είναι Μέλος

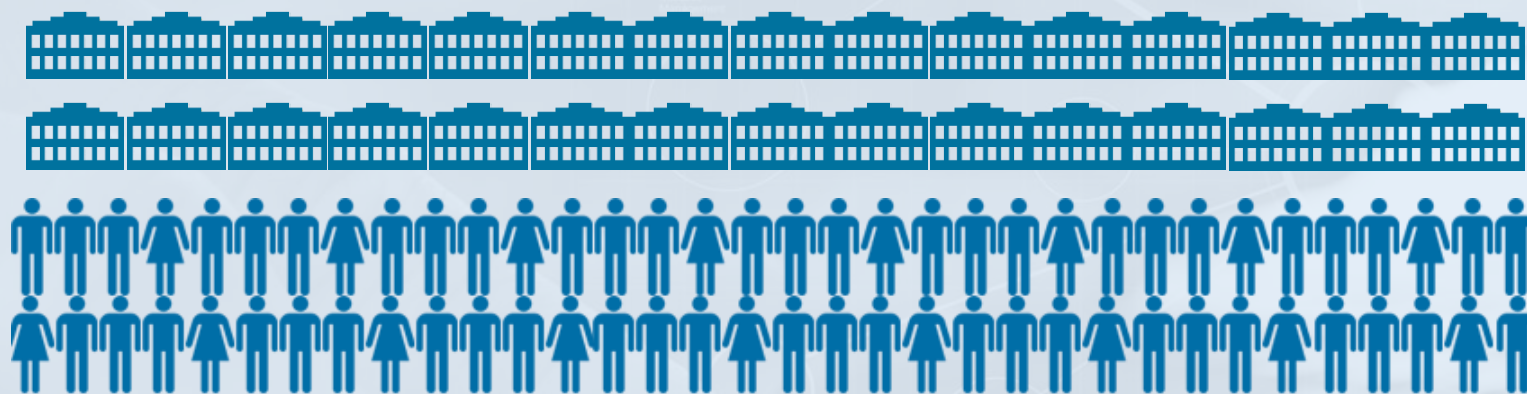
DIGITALEUROPE 





2019-2021

Βιομηχανία Ψηφιακής Τεχνολογίας στην Ελλάδα



4.600 επιχειρήσεις

260.000 εργαζόμενοι
πλήρους απασχόλησης

€ 13,3 δις κύκλος εργασιών για το 2021
8% του ΑΕΠ

Οι επιχειρήσεις Ψηφιακής Τεχνολογίας, κατά τη διάρκεια της πανδημίας του COVID-19, υποστήριξαν Πολίτες και Επιχειρήσεις παρέχοντας δωρεάν προϊόντα, πλατφόρμες και υπηρεσίες στηρίζοντας ζωτικής σημασίας λειτουργίες για την Πολιτεία αλλά και την Οικονομία



πλήρης ψηφιακός μετασχηματισμός

- ✓ Η χώρα κατάφερε να κάνει ψηφιακά άλματα ετών, με στρατηγικό σχέδιο και συντονισμό από το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης.
- ✓ Λειτουργώντας άμεσα ως ένα σύγχρονο ψηφιακό κράτος αλλά και υποστηρίζοντας την καθημερινότητα επιχειρήσεων, εργαζομένων και πολιτών.
- ✓ Στις πρωτοφανείς αυτές συνθήκες δόθηκε το ψηφιακό σινιάλο, ώστε να μεταβούμε σε ένα σύγχρονο, ψηφιακό, παραγωγικό μοντέλο.
- ✓ Υπουργείο ψηφιακής Διακυβέρνησης και βιομηχανία ψηφιακής τεχνολογίας μπορούν να ηγηθούν σε αυτήν την προσπάθεια.



για το επόμενο βήμα ...

Μετά το παγκόσμιο σοκ της πανδημίας COVID-19 ο καταλυτικός ρόλος της ψηφιακής τεχνολογίας για τη διασφάλιση της κοινωνικής και οικονομικής ζωής είναι αδιαμφισβήτητος

Ο τάχιστος ψηφιακός μετασχηματισμός είναι παγκόσμια επιταγή, καθήκον και προϋπόθεση λειτουργίας κάθε σύγχρονης κοινωνίας και οικονομίας

Τα άμεσα αντανakλαστικά της Πολιτείας, η αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα στα ψηφιακά «άλματα» που έκανε η χώρα και η πρόταξη του ψηφιακού μετασχηματισμού για την επόμενη ημέρα είναι καταλυτικής σημασίας για τη χώρα

Τώρα είναι η ευκαιρία να γίνει το επόμενο βήμα

... μετάβαση σε μία Σύγχρονη Ψηφιακή Ελλάδα

Η τεχνολογία σε θέση οδηγού - αναδεικνύει τις προοπτικές και το κατάλληλο ψηφιακό περιβάλλον για την

- ☐ Ψηφιοποίηση του Δημόσιου τομέα
- ☐ Ψηφιακό συντονισμό των επιχειρήσεων σε όλους τους κλάδους και τομείς της οικονομίας
- ☐ Διάχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων
- ☐ Ανάπτυξη του κλάδου ψηφιακής τεχνολογίας

- “Ο αντίκτυπος στην οικονομία από αυτή την στρατηγική προσέγγιση μπορεί να αγγίξει άμεσα και έμμεσα, συσσωρευτικά, για την επόμενη πενταετία, 80 δις ευρώ προστιθέμενης αξίας δημιουργώντας ταυτόχρονα 415.000 νέες θέσεις εργασίας”

Digital Skills/ E.E. - DIGITALEUROPE

Οι αποφάσεις του σήμερα θα διαμορφώσουν την Ευρώπη για τα επόμενα πέντε χρόνια. Η ταχύτητα είναι ουσιαστική.

Πριν από την κρίση το 52% του εργατικού δυναμικού έπρεπε να ενισχύσει τις ψηφιακές δεξιότητες του μέσα στα επόμενα πέντε χρόνια. Πλέον αυτό πρέπει να συμβεί τους επόμενους 12 μήνες.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Βιομηχανίας Ψηφιακής Τεχνολογίας (DIGITALEUROPE), σε μελέτη του για το επενδυτικό σχέδιο της Ευρώπης για την ανάκαμψη μετά την κρίση της πανδημίας, θέτει 5 τομείς προτεραιότητας:

η Ψηφιακή
εκπαίδευση,
δεξιότητες και
ένταξη στην
αγορά εργασίας

η Ψηφιακή
υγειονομική
περίθαλψη

ο ψηφιακός
μετασχηματισμός
των μικρομεσαίων
επιχειρήσεων και
η αναβάθμιση
τους

ο Ψηφιακός
μετασχηματισμός
η καινοτομία και η
Πράσινη
Συμφωνία

η ψηφιακή
Συνδεσιμότητα
λειτουργιών και
συστημάτων
καθώς και οι
αναγκαίες
ψηφιακές
υποδομές

Ταυτόχρονα ... ως Ελλάδα

Συνεχίζουμε να είμαστε στο top 10 διεθνώς στη διαθεσιμότητα μηχανικών & επιστημόνων

Στον Πυλώνα που αφορά στην «Καινοτομία», στην κατηγορία «Διαθεσιμότητα Επιστημόνων και Μηχανικών» η Ελλάδα καταλαμβάνει τη 10η θέση παγκόσμια

Μεταξύ όλων των εξαγόμενων “προϊόντων” της Ελλάδας, το ανθρώπινο δυναμικό κατέχει την πρώτη θέση σε αξία

Πηγή: “Global Competitiveness Report” του World Economic Forum.

Έρευνα ΣΕΠΕ: Ανάγκη για Ψηφιακές Δεξιότητες στη βιομηχανία ΤΠΕ στην Ελλάδα

Η έρευνα διενεργήθηκε σε επιχειρήσεις Ψηφιακής Τεχνολογίας στην Ελλάδα, μέλη του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδας (ΣΕΠΕ)

Οι επιχειρήσεις, που συμμετείχαν, προέρχονται από τους κλάδους των Υπηρεσιών και του Εξοπλισμού Πληροφορικής, της Ανάπτυξης Λογισμικού και της Αντιπροσώπευσης Λογισμικού Τρίτων, των Ψηφιακών Καταναλωτικών Προϊόντων και των Υπηρεσιών ΤΠΕ (Consulting, κ.ά.).



Έρευνα ΣΕΠΕ:

Ανάγκη για Ψηφιακές Δεξιότητες στη βιομηχανία ΤΠΕ στην Ελλάδα



Σχεδόν στο σύνολό τους οι επιχειρήσεις του κλάδου, 98,5%, βλέπουν αναντιστοιχία μεταξύ προσφοράς και ζήτησης ψηφιακών δεξιοτήτων.



Μόλις ένα ποσοστό 1,5% απαντά ότι δεν βλέπει κενά και αστοχίες ανάμεσα στη προσφορά και τη ζήτηση συγκεκριμένων ψηφιακών δεξιοτήτων στην Ελλάδα.

προφορά και τη ζήτηση συγκεκριμένων ψηφιακών δεξιοτήτων στην Ελλάδα

Έρευνα ΣΕΠΕ:

Ανάγκη για Ψηφιακές Δεξιότητες στη βιομηχανία ΤΠΕ στην Ελλάδα

Τα στελέχη που απασχολούνται στις επιχειρήσεις του κλάδου διαθέτουν υψηλό επίπεδο επαγγελματικών δεξιοτήτων και γνώσεων.

Αναλυτικά:

Όσον αφορά στις βασικές γνώσεις ΤΠΕ (Basic ICT Skills), όπως για παράδειγμα Windows, Linux, Word, Excel, Access, PowerPoint, Backup, Web Browsing, το **52,9%** των επιχειρήσεων απαντά, ότι το επίπεδο δεξιοτήτων και γνώσεων είναι εξαιρετικό. Το 35,3% το χαρακτηρίζει ως αναπτυγμένο, το **11,8%** ως ικανοποιητικό, ενώ μηδενικό είναι το ποσοστό των επιχειρήσεων ΤΠΕ στην Ελλάδα, που θεωρεί ότι τα στελέχη του διαθέτουν μόνο τις βασικές ψηφιακές δεξιότητες και γνώσεις.

Αναφορικά με τις εξειδικευμένες γνώσεις ΤΠΕ (Advanced ICT Skills), όπως για παράδειγμα κρυπτογράφηση, ανάπτυξη κώδικα, scripts, κ.λπ., περίπου **4 στις 10 επιχειρήσεις του κλάδου (36,8%)** απαντά, ότι το επίπεδο δεξιοτήτων και γνώσεων των στελεχών του είναι αναπτυγμένο, **(27,9%)** το χαρακτηρίζει εξαιρετικό, ένα αντίστοιχο ποσοστό **(27,9%)** το αξιολογεί ως ικανοποιητικό, ενώ μόνο το **7,3%** απαντά ότι το επίπεδο δεξιοτήτων και γνώσεων του προσωπικού είναι το βασικό.

Έρευνα ΣΕΠΕ:

Ανάγκη για Ψηφιακές Δεξιότητες στη βιομηχανία ΤΠΕ στην Ελλάδα

Η ελληνική βιομηχανία ΤΠΕ έχει πλήρη αντίληψη της σπουδαιότητας των ψηφιακών δεξιοτήτων στο πλαίσιο της σύγχρονης ψηφιακής αγοράς.

Δεν είναι τυχαίο ότι στην ερώτηση “πόσο σημαντικές κρίνετε τις δεξιότητες ΤΠΕ (Basic - Advanced Skills) για τη σύγχρονη επιχείρηση”, η συντριπτική πλειονότητα, **86,8%**, απαντά ότι τις θεωρεί απαραίτητες.



Έρευνα ΣΕΠΕ:

Ανάγκη για Ψηφιακές Δεξιότητες στη βιομηχανία ΤΠΕ στην Ελλάδα

Επιθυμητό Επίπεδο Δεξιοτήτων

Η έρευνα απαντά στο ερώτημα πόσο εύκολη ή δύσκολη είναι η διαδικασία αναζήτησης ανθρώπινου δυναμικού με γενικές αλλά και ειδικές ψηφιακές γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες. Σε μία κλίμακα από το 1 “Πολύ Μικρό/ Δεν Υπάρχει” μέχρι το 5 “Σημαντικά Μεγάλο”, η έρευνα παρουσιάζει τη ζήτηση συγκεκριμένων δεξιοτήτων και γνώσεων.

Όσον αφορά στα **“Basic ICT Skills”** το **88,1%** των επιχειρήσεων του δείγματος απαντά ότι, το επιθυμητό επίπεδο δεξιοτήτων για το προσωπικό που αναζητά, είναι από **“Σημαντικό”** έως **“Σημαντικά μεγάλο”**.

Στις τεχνικές γνώσεις **“Hardware on premise (Windows Server, Linux) ή στο Cloud”**, **“Σημαντικό”** ή **“Σημαντικά μεγάλο”** θεωρεί το επιθυμητό επίπεδο γνώσης για τα στελέχη που θέλει να προσλάβει το **60,3%** των επιχειρήσεων-μελών του ΣΕΠΕ.

Για τις δεξιότητες και τις γνώσεις σε **“Δίκτυα και Ασφάλεια Συστημάτων και Πληροφοριών”**, **“Σημαντικό”** ή **“Σημαντικά μεγάλο”** χαρακτηρίζει το επίπεδο γνώσεων του προσωπικού, που θέλει να προσλάβει, το **68,7%** των επιχειρήσεων, με το **20,9%** να το αξιολογεί ως **“Μέτριο”**.

Έρευνα ΣΕΠΕ:

Ανάγκη για Ψηφιακές Δεξιότητες στη βιομηχανία ΤΠΕ στην Ελλάδα

Επιμόρφωση και Εξειδίκευση του Ανθρώπινου Δυναμικού σε νέα τεχνολογικά πεδία

Εξαιρετικό ενδιαφέρον παρουσιάζουν τα ευρήματα της έρευνας, που έχουν να κάνουν με την επιμόρφωση και εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού σε νέα τεχνολογικά πεδία. Από τις απαντήσεις προκύπτει ότι η βιομηχανία ΤΠΕ στην Ελλάδα αποδίδει εξαιρετική βαρύτητα στην επιμόρφωση και εξειδίκευση του προσωπικού στις ψηφιακές τεχνολογίες.

Η συντριπτική πλειονότητα απαντά ότι θεωρεί την **επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού και εξειδίκευση σε νέους τεχνολογικούς τομείς** απαραίτητη (**91,2%**), με το **8,9%** να τη χαρακτηρίζει αρκετά σημαντική.

Αναφορικά με τη συχνότητα επιμόρφωσης (**re-skilling, upskilling**) και την εξειδίκευση σε νέες τεχνολογίες, εφαρμογές και συστήματα, η εικόνα που εκπέμπει η ελληνική αγορά ΤΠΕ είναι θετική. Στη συγκεκριμένη ερώτηση περισσότερες από **1 στις 2 επιχειρήσεις, (55,9%)** απαντούν ότι προχωρούν σε **re-skilling και upskilling του προσωπικού αρκετά συχνά**, σχολιάζοντας ότι πρόκειται για μια δυναμική κατάσταση, λόγω των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του κλάδου.

Στην ίδια ερώτηση το **13,2%** δηλώνει ότι προχωρά σε διαδικασίες επιμόρφωσης των εργαζομένων **κάθε 6 μήνες**, με το **27,9%** να απαντά τουλάχιστον **μία φορά τον χρόνο** και μόλις το **2,9%** να τρέχει αντίστοιχες διαδικασίες με συχνότητα **μία φορά κάθε πέντε χρόνια**.

Έρευνα ΣΕΠΕ:

Ανάγκη για Ψηφιακές Δεξιότητες στη βιομηχανία ΤΠΕ στην Ελλάδα

Ο κλάδος -όπως προκύπτει από την έρευνα- έχει πλήρη αντίληψη για το πόσο σημαντική είναι η επαγγελματική εκπαίδευση και πιστοποίηση, βάσει πραγματικών αναγκών της αγοράς ΤΠΕ.

Στην ερώτηση της έρευνας αν είναι σημαντική αυτή η διαδικασία, το **63,2%** απαντά θετικά, το **33,8%** δίνει την απάντηση “απόλυτα ναι, όταν συνδέεται με προϊόντικές πιστοποιήσεις διεθνών οίκων τεχνολογίας”, ενώ **ελάχιστα σημαντική** διαδικασία τη χαρακτηρίζει μόλις το **2,9%** των επιχειρήσεων του δείγματος.

Σας ευχαριστώ!



SEPEgr